

# 修郎先生の事件簿

就労ビザ専門会社の現場から

佐生修郎(さしょう・しゅうろう)は就労ビザ専門会社で働くコンサルタント。その幅広い知識と長年の現場経験、それに深い洞察に基づきさまざまなアドバイスをを行い、数々の困りごとを解決してきた。座右の銘は「真面目に不真面目」。

鈴木一郎 明けておめでとうございます。今年もよろしく願います。

佐生修郎 おやおや、いつも「大変だ、大変だ」って飛び込んで来るのに、今回は礼儀正しいね。

鈴木 それはそうさ。今年こそは良い年にしたいからねえ。社内でビザ関係を担当していると仕事はトラブル続きだし、おかしなところばかりで頭は混乱するし、腹が立つ事もある。2020年こそ変革を願っている。それで就労ビザ事情は今年はどうなるのかなあ？

佐生 少しずつ良くなっていくと考えよう。でも当局の状況はわれわれの力では変えられないから、自分たち自身でできることをやっていくしかないよね。

鈴木 どんなことに注意していけばよいのかなあ？

佐生 七つのポイントを意識しながら就労ビザに向き合うといいよ。

鈴木 意識すべき「七つのポイント」かあ。一つ一つ教えてよ。

佐生 (1) 法規程と現場運用の知識取得とアップデート。  
(2) 法規程および現場運用の知識取得とアップデート。  
(3) システムへの理解とその有効活用。  
(4) 手続きの段取りと詳細スケジュールの作成、その進捗管理。  
(5) 不測の事態への上手な対応。  
(6) 役人立ち入り検査への準備と対処法。  
(7) 日本本社への情報提供と説明責任。

び現場運用ルール通りの申請手続きの移行。

鈴木 コンプライアンス順守だね。いい加減な代行業者だと僕たちの知らない所で書類を改ざんして申請を通していたりするみたいだから気を付けなくっちゃ。

佐生 (3) システムへの理解とその有効活用。

鈴木 ログインIDを知っているれば手続きの進捗が

## 2020年は良い年に！

見られるし、近い将来は代行業者に頼まなくても自社自力でシステムを通して申請出来るようになるかもしれないからね。

佐生 (4) 手続きの段取りと詳細スケジュールの作成、その進捗管理。

鈴木 駐在員の交代や複

佐生修郎 心得えの条

就労ビザの事象においては「七つのポイント」を意識して取り組むとよい。

(1) 法規程と現場運用の知識取得とアップデート  
(2) 法規程および現場運用ルール通りの申請手続きの移行

(3) システムへの理解とその有効活用  
(4) 手続きの段取りと詳細スケジュールの作成、その進捗管理

(5) 不測の事態への上手な対応

(6) 役人立ち入り検査への準備と対処法

(7) 日本本社への情報提供と説明責任

こいけ・ゆういち FPCインドネシア代表取締役。89年学習院大卒、日本アイ・ビー・エム入社。フジスタップへ転職後インドネシアでの事業開発を手掛ける。帰国後に独立。「夢ある街のたいやき屋さん」FC経営を経て、12年8月より現職。栃木県生まれ。53歳。

※本連載は、実際に起きた事例を参考に、インドネシアに滞在、就労する上で気を付ける点について説明するもので、登場人物や事象はフィクションです。実際の事案に対応する場合は、専門家に相談の上、各自のご判断でご検討ください。

「修郎先生の事件簿」は、原則、毎月第1水曜に掲載します。



小池雄一

数の短期支援者への就労ビザ取得なんかは手続きが複雑で大変そう。でも、全体の段取りを把握してから詳細スケジュールに落とし込み、それを進捗管理する。信頼関係のある代行業者やコンサルタントと二人三脚でやっていけばそれほど難しくはないね。

佐生 (5) 不測の事態への上手な対応。

鈴木 システムトラブルや突然のルール変更が多いからねえ。インドネシアでは不測の事態はつきもの、そう思っておいた方がよさそうだね。事態が起こったらその時点で最善の策を考え迅速に行動する。これが大切なんだね。一つか二つ

のバックアッププランは持っておいた方がよいけど、今の日本のように全てを想定して事前準備にはかり時間と労力を費やすことはコスト高で気疲ればかりだよ。ビザのせいで人は死なないって思っておく位が丁度いいかもね。

佐生 (6) 役人立ち入り検査への準備と対処法。

鈴木 これは頭痛いよね。でも役人に指摘されるポイントはある程度予想できるから、そのポイントは特に注意して規定に沿った状況にしておけばいいね。実際に役人が来てしまったときの対応については、社内であらかじめガイドラインを作成して関係者の間で共通認識をもって臨めるようにしておくことにするよ。

佐生 (7) 日本本社への情報提供と説明責任。

鈴木 日本本社の関心ごととはコンプライアンス順守とスケジュール順守ということが中心なんだ。だから、先の(1)～(6)を肅々とやっておけば日本本社対応は自然にできてくるよ。

佐生 一郎君、すごい。もう何をやらなければならないかわかっているじゃないか。これで2020年は素晴らしい年になること間違いなし！